**Digital Technologies Holding Kft.**

1134 Budapest, Csángó utca 8.Fsz 3.
Cégjegyzékszám: 01-09-400358
Adószám: 27844528-2-41
Telefon: +36 30 / 83 52 422

DIGITAL TECHNOLOGIES
THE FUTURE IS DIGITAL.

# EMBERI JOGI SZABÁLYZAT
# Digital Technologies Holding Kft.

Hatálybalépés dátuma: 2025.12.05.
Felülvizsgálat dátuma: 2027.12.05.
Jóváhagyó: Kiss Róbert, ügyvezető
Kapcsolattartó: Juhász Zsófia, üzletfejlesztési vezető
(zsofia.juhasz@digitechold.com)

# Tartalom

1. Bevezetés és cél ..... 3
2. Jogszabályi és nemzetközi háttér ..... 3
3. Alapelvek és vállalások ..... 4
   3.1 Emberi méltóság tisztelete ..... 4
   3.2 Diszkriminációmentesség ..... 4
   3.3 Zéró tolerancia ..... 4
   3.4 Megelőzés és felelősség ..... 4
4. Hatály és alkalmazási kör ..... 4
5. Súlyos emberi jogi jogsértések tilalma ..... 4
   5.1 Rabszolgaság és emberkereskedelem ..... 4
   5.2 Gyermekmunka ..... 5
   5.3 Jogellenes szabadságelvonás ..... 5
   5.4 Kínzás és embertelen bánásmód ..... 5
   5.5 Tulajdon jogellenes eltulajdonítása ..... 5
6. Egyenlő bánásmód és sokszínűség ..... 5
7. Munkavállalói jogok és munkakörülmények ..... 5
8. Beszállítók és üzleti partnerek ..... 5
9. Emberi jogi kockázatok kezelése ..... 6
10. Panaszkezelési és bejelentési mechanizmus ..... 6
11. Oktatás és tudatosság ..... 6
12. Felelősség, végrehajtás és szankciók ..... 6
13. Közzététel és felülvizsgálat ..... 7

# 1. Bevezetés és cél

Az Digital Technologies Holding Kft. (a továbbiakban: Társaság) felismeri, hogy az emberi jogok tiszteletben tartása alapvető üzleti, jogi és etikai kötelezettség, függetlenül a vállalkozás méretétől vagy tevékenységi körétől.

A jelen Emberi Jogi Szabályzat célja, hogy:

- világosan rögzítse a Társaság emberi jogokkal kapcsolatos elköteleződését,
- iránymutatást adjon a munkavállalók, vezetők és üzleti partnerek számára,
- megelőzze az emberi jogi jogsértéseket,
- biztosítsa a jogsértések bejelentésének és kezelésének kereteit,
- támogassa a Társaság részvételét közbeszerzésekben, banki és nagyvállalati tenderekben.

A szabályzat figyelembe veszi a Társaság létszámát, működésének jellegét és földrajzi kitettségét, és az arányosság elve szerint került kialakításra.

# 2. Jogszabályi és nemzetközi háttér

A Társaság működését az alábbi jogi és normatív keretek vezérlik:

- az emberi jogok egyetemes elvei,
- a munkavállalók alapvető jogai,
- az Európai Unió és Magyarország vonatkozó jogszabályai.

A szabályzat kialakításakor a Társaság különösen figyelembe vette:

- az ENSZ emberi jogi alapelveit,
- a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) egyezményeit,
- az Európai Unió fenntarthatósági és vállalati átvilágítási elvárásait (CSRD, CSDDD).

Ezek az elvek irányadóak akkor is, ha azok szigorúbbak, mint az adott ország helyi jogszabályai.

# 3. Alapelvek és vállalások

A Társaság emberi jogi működését az alábbi alapelvek határozzák meg:

## 3.1 Emberi méltóság tisztelete

Minden ember veleszületett méltóságát tiszteletben tartjuk, és üzleti tevékenységünk során nem toleráljuk annak megsértését.

## 3.2 Diszkriminációmentesség

A Társaság elutasít minden közvetlen vagy közvetett hátrányos megkülönböztetést.

## 3.3 Zéró tolerancia

A Társaság zéró toleranciát alkalmaz minden súlyos emberi jogi jogsértéssel szemben.

## 3.4 Megelőzés és felelősség

A Társaság törekszik a kockázatok előzetes felismerésére és kezelésére, nem csak a jogsértések utólagos szankcionálására.

# 4. Hatály és alkalmazási kör

A szabályzat hatálya kiterjed:

- valamennyi munkavállalóra (foglalkoztatási jogviszonytól függetlenül),
- vezető tisztségviselőkre,
- megbízottakra és alvállalkozókra,
- beszállítókra és üzleti partnerekre.

A Társaság elvárja, hogy üzleti partnerei is a jelen szabályzat elveivel összhangban járjanak el.

# 5. Súlyos emberi jogi jogsértések tilalma

## 5.1 Rabszolgaság és emberkereskedelem

A Társaság sem közvetlenül, sem közvetetten nem vesz részt:

- rabszolgatartásban,
- emberkereskedelemben,
- kényszermunkában,
- adósságrabszolgaságban.

### 5.2 Gyermekmunka

A Társaság nem alkalmaz gyermekmunkát, és elvárja, hogy üzleti partnerei is betartsák a vonatkozó jogszabályokat.

### 5.3 Jogellenes szabadságelvonás

A Társaság tilt minden olyan gyakorlatot, amely személyek mozgásszabadságát jogellenesen korlátozza.

### 5.4 Kínzás és embertelen bánásmód

Fizikai, pszichológiai vagy verbális bántalmazás semmilyen formában nem elfogadható.

### 5.5 Tulajdon jogellenes eltulajdonítása

A Társaság tiltja mások vagyonának jogellenes elvételét vagy visszatartását.

## 6. Egyenlő bánásmód és sokszínűség

A Társaság biztosítja az egyenlő esélyeket különösen az alábbi területeken:

- felvétel,
- bérezés,
- előmenetel,
- képzés,
- munkafeltételek.

A hátrányos megkülönböztetés tilos bármely védett tulajdonság alapján.

## 7. Munkavállalói jogok és munkakörülmények

A Társaság:

- jogszerű foglalkoztatást biztosít,
- betartja a munkaidőre és pihenőidőre vonatkozó szabályokat,
- törekszik a biztonságos és egészséges munkakörnyezet fenntartására,
- tiszteletben tartja az érdekképviseleti jogokat.

## 8. Beszállítók és üzleti partnerek

A Társaság elvárja, hogy beszállítói:

- ne sértsenek emberi jogokat,
- betartsák a munkajogi és környezetvédelmi előírásokat,
- együttműködjenek ellenőrzések során.

Súlyos vagy ismétlődő jogsértés esetén a Társaság jogosult az együttműködés felfüggesztésére vagy megszüntetésére.

## 9. Emberi jogi kockázatok kezelése

A Társaság arányos módon:

- azonosítja a releváns emberi jogi kockázatokat,
- mérlegeli azok hatását,
- szükség esetén megelőző intézkedéseket hoz.

## 10. Panaszkezelési és bejelentési mechanizmus

Bárki jogosult emberi jogi jogsértés gyanúját bejelenteni:

- névvel vagy anonim módon,
- megtorlástól való félelem nélkül.

**Kapcsolattartó:**
E-mail: Juhász Zsófia, zsofia.juhasz@digitechold.com
Postai cím: 1134 Budapest, Csángó utca 8.

A Társaság minden bejelentést kivizsgál.

## 11. Oktatás és tudatosság

A Társaság gondoskodik arról, hogy:

- a munkavállalók megismerjék a szabályzatot,
- az emberi jogi elvek beépüljenek a napi működésbe.

## 12. Felelősség, végrehajtás és szankciók

A szabályzat betartásáért az ügyvezetés felelős. A szabályzat megsértése:

- munkajogi,
- szerződéses,

- fegyelmi következményeket vonhat maga után.

## 13. Közzététel és felülvizsgálat

A Társaság vállalja, hogy a hatályos szabályzatot legalább kétévente, illetve jogszabályváltozás esetén felülvizsgálja.