

EMBERI JOGI SZABÁLYZAT

Digital Technologies Holding Kft.

Hatálybalépés dátuma: 2025.12.05.

Felülvizsgálat dátuma: 2027.12.05.

Jóváhagyó: Kiss Róbert, ügyvezető

Kapcsolattartó: Juhász Zsófia, üzletfejlesztési vezető
(zsofia.juhasz@digitechold.com)

Tartalom

1. Bevezetés és cél.....	3
2. Jogszabályi és nemzetközi háttér	3
3. Alapelvek és vállalások	4
3.1 Emberi méltóság tisztelete	4
3.2 Diszkriminációmentesség	4
3.3 Zéró tolerancia	4
3.4 Megelőzés és felelősség	4
4. Hatály és alkalmazási kör	4
5. Súlyos emberi jogi jogsértések tilalma	4
5.1 Rabszolgaság és emberkereskedelem.....	4
5.2 Gyermekmunka.....	5
5.3 Jogellenes szabadságelvonás.....	5
5.4 Kínzás és embertelen bánásmód.....	5
5.5 Tulajdon jogellenes eltulajdonítása.....	5
6. Egyenlő bánásmód és sokszínűség.....	5
7. Munkavállalói jogok és munkakörülmények.....	5
8. Beszállítók és üzleti partnerek.....	5
9. Emberi jogi kockázatok kezelése	6
10. Panaszkezelési és bejelentési mechanizmus	6
11. Oktatás és tudatosság.....	6
12. Felelősség, végrehajtás és szankciók	6
13. Közzététel és felülvizsgálat	7

1. Bevezetés és cél

Az Digital Technologies Holding Kft. (a továbbiakban: Társaság) felismeri, hogy az emberi jogok tiszteletben tartása alapvető üzleti, jogi és etikai kötelezettség, függetlenül a vállalkozás méretétől vagy tevékenységi körétől.

A jelen Emberi Jogi Szabályzat célja, hogy:

- világosan rögzítse a Társaság emberi jogokkal kapcsolatos elköteleződését,
- iránymutatást adjon a munkavállalók, vezetők és üzleti partnerek számára,
- megelőzze az emberi jogi jogsértéseket,
- biztosítsa a jogsértések bejelentésének és kezelésének kereteit,
- támogassa a Társaság részvételét közbeszerzésekben, banki és nagyvállalati tenderekben.

A szabályzat figyelembe veszi a Társaság létszámát, működésének jellegét és földrajzi kiterjedését, és az arányosság elve szerint került kialakításra.

2. Jogszabályi és nemzetközi háttér

A Társaság működését az alábbi jogi és normatív keretek vezérlik:

- az emberi jogok egyetemes elvei,
- a munkavállalók alapvető jogai,
- az Európai Unió és Magyarország vonatkozó jogszabályai.

A szabályzat kialakításakor a Társaság különösen figyelembe vette:

- az ENSZ emberi jogi alapelveit,
- a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) egyezményeit,
- az Európai Unió fenntarthatósági és vállalati átvilágítási elvárásait (CSRD, CSDDD).

Ezek az elvek irányadóak akkor is, ha azok szigorúbbak, mint az adott ország helyi jogszabályai.

3. Alapelvek és vállalások

A Társaság emberi jogi működését az alábbi alapelvek határozzák meg:

3.1 Emberi méltóság tisztelete

Minden ember veleszületett méltóságát tiszteletben tartjuk, és üzleti tevékenységünk során nem toleráljuk annak megsértését.

3.2 Diszkriminációmentesség

A Társaság elutasít minden közvetlen vagy közvetett hátrányos megkülönböztetést.

3.3 Zéró tolerancia

A Társaság zéró toleranciát alkalmaz minden súlyos emberi jogi jogsértéssel szemben.

3.4 Megelőzés és felelősség

A Társaság törekszik a kockázatok előzetes felismerésére és kezelésére, nem csak a jogsértések utólagos szankcionálására.

4. Hatály és alkalmazási kör

A szabályzat hatálya kiterjed:

- valamennyi munkavállalóra (foglalkoztatási jogviszonytól függetlenül),
- vezető tisztségviselőkre,
- megbízottakra és alvállalkozókra,
- beszállítókra és üzleti partnerekre.

A Társaság elvárja, hogy üzleti partnerei is a jelen szabályzat elveivel összhangban járjanak el.

5. Súlyos emberi jogi jogsértések tilalma

5.1 Rabszolgaság és emberkereskedelem

A Társaság sem közvetlenül, sem közvetetten nem vesz részt:

- rabszolgotartásban,
- emberkereskedelemben,
- kényszermunkában,
- adósságrabszolgaságban.

5.2 Gyermekmunka

A Társaság nem alkalmaz gyermekmunkát, és elvárja, hogy üzleti partnerei is betartsák a vonatkozó jogszabályokat.

5.3 Jogellenes szabadságelvonás

A Társaság tilt minden olyan gyakorlatot, amely személyek mozgásszabadságát jogellenesen korlátozza.

5.4 Kínzás és embertelen bánásmód

Fizikai, pszichológiai vagy verbális bántalmazás semmilyen formában nem elfogadható.

5.5 Tulajdon jogellenes eltulajdonítása

A Társaság tiltja mások vagyonának jogellenes elvételét vagy visszatartását.

6. Egyenlő bánásmód és sokszínűség

A Társaság biztosítja az egyenlő esélyeket különösen az alábbi területeken:

- felvétel,
- bérezés,
- előmenetel,
- képzés,
- munkafeltételek.

A hátrányos megkülönböztetés tilos bármely védett tulajdonság alapján.

7. Munkavállalói jogok és munkakörülmények

A Társaság:

- jogszerű foglalkoztatást biztosít,
- betartja a munkaidőre és pihenőidőre vonatkozó szabályokat,
- törekszik a biztonságos és egészséges munkakörnyezet fenntartására,
- tiszteletben tartja az érdekképviselési jogokat.

8. Beszállítók és üzleti partnerek

A Társaság elvárja, hogy szállítói:

- ne sértsenek emberi jogokat,
- betartsák a munkajogi és környezetvédelmi előírásokat,
- együttműködjenek ellenőrzések során.

Súlyos vagy ismétlődő jogsértés esetén a Társaság jogosult az együttműködés felfüggesztésére vagy megszüntetésére.

9. Emberi jogi kockázatok kezelése

A Társaság arányos módon:

- azonosítja a releváns emberi jogi kockázatokat,
- mérlegeli azok hatását,
- szükség esetén megelőző intézkedéseket hoz.

10. Panaszkezelési és bejelentési mechanizmus

Bárki jogosult emberi jogi jogsértés gyanúját bejelenteni:

- névvel vagy anonim módon,
- megtorlástól való félelem nélkül.

Kapcsolattartó:

E-mail: Juhász Zsófia, zsofia.juhasz@digitechold.com
Postai cím: 1134 Budapest, Csángó utca 8.

A Társaság minden bejelentést kivizsgál.

11. Oktatás és tudatosság

A Társaság gondoskodik arról, hogy:

- a munkavállalók megismerjék a szabályzatot,
- az emberi jogi elvek beépüljenek a napi működésbe.

12. Felelősség, végrehajtás és szankciók

A szabályzat betartásáért az ügyvezetés felelős. A szabályzat megsértése:

- munkajogi,
- szerződéses,

- fegyelmi következményeket vonhat maga után.

13. Közzététel és felülvizsgálat

A Társaság vállalja, hogy a hatályos szabályzatot legalább két évente, illetve jogszabályváltozás esetén felülvizsgálja.