

ÉVES CSR JELENTÉS

Digital Technologies Holding Kft.

Beszámolási időszak: 2025.01.01. – 2025.12.31.

Közzététel dátuma: 2026.01.10.

Verzió: 1.0

Tartalom

1. Vezetői nyilatkozat	3
2. A Társaság bemutatása	3
3. CSR és ESG megközelítésünk.....	3
4. Emberi jogok és munkavállalók	4
5. Üzleti etika és vállalatirányítás	4
6. Környezetvédelem és fenntarthatóság	4
7. Beszállítói lánc és felelős beszerzés	5
8. Panaszkezelés és átláthatóság.....	5
9. Jövőbeni célok	5
10. Záró nyilatkozat	5

1. Vezetői nyilatkozat

A Digital Technologies Holding Kft. (továbbiakban 'Társaság') vezetése elkötelezett a felelős, jogszerű és etikus üzleti működés mellett. Meggyőződésünk, hogy a társadalmi felelősségvállalás nem kizárólag a nagyvállalatok feladata, hanem minden gazdasági szereplő számára releváns, a működés jellegéhez és méretéhez igazított módon.

Jelen CSR jelentés célja, hogy átlátható képet adjon a Társaság működéséről, alapelveiről és gyakorlatáról a környezetvédelem, a munkavállalók, az emberi jogok, az üzleti etika és a beszállítói kapcsolatok területén. A jelentés elkészítése során figyelembe vettük a Társaság méretét, tevékenységének jellegét, valamint partnereink és pénzügyi intézményeink elvárásait.

Vállaljuk, hogy működésünket folyamatosan fejlesztjük, és a jövőben is törekszünk a felelős üzleti gyakorlatok erősítésére.

Kiss Róbert
ügyvezető
Digital Technologies Holding Kft.

2. A Társaság bemutatása

A Digital Technologies Holding Kft. magyarországi székhelyű gazdasági társaság, amely tervezési és műszaki megoldások területén nyújt szolgáltatásokat. A Társaság fő tevékenysége más gyártók által előállított termékek forgalmazása, rendszerintegrációja és műszaki támogatása, valamint saját fejlesztésű megoldások piacra vitele.

A Társaság nem folytat saját ipari gyártási tevékenységet. Saját termékek esetén a gyártás külső gyártók bevonásával, jogszabályi és szerződéses keretek között történik. A Társaság minden esetben biztosítja, hogy az általa forgalomba hozott termékek megfeleljenek a vonatkozó jogszabályi, műszaki és biztonsági követelményeknek, és a szükséges tanúsítványok rendelkezésre álljanak.

A Társaság létszáma a beszámolási időszakban 10 fő alatti, szakmailag specializált csapatra épül.

3. CSR és ESG megközelítésünk

A Társaság CSR-megközelítése az arányosság elvén alapul. Ennek megfelelően a Társaság olyan felelős működési gyakorlatokat alkalmaz, amelyek összhangban állnak tevékenységének jellegével, kockázataival és méretével.

A CSR a Társaság esetében nem elkülönült funkció, hanem a mindennapi működés része. A Társaság belső szabályzatai – így különösen az Emberi Jogi Szabályzat, a Munkavállalói Szabályzat, a Korrupció- és Vesztegetésellenes Szabályzat, a Környezetvédelmi és Fenntarthatósági Szabályzat, a Beszállítói Magatartási Kódex és a Whistleblowing Szabályzat – alkotják a CSR- és ESG-megközelítés alapját.

A jelentés szerkezete tükrözi az ESG (Environmental, Social, Governance) logikát, anélkül, hogy a Társaság jogszabály alapján kötelezett lenne formális CSRD-jelentést készíteni.

4. Emberi jogok és munkavállalók

A Társaság működése során tiszteletben tartja az alapvető emberi jogokat, és zero toleranciát alkalmaz az emberi jogi jogsértésekkel szemben. A Társaság nem vesz részt, és nem tolerál semmilyen formában kényszermunkát, gyermekmunkát, emberkereskedelmet vagy jogellenes szabadságelvonást.

A Társaság elkötelezett a jogszerű, tisztességes foglalkoztatás mellett. Minden munkavállaló önkéntes alapon, írásos jogviszony keretében dolgozik a Társaságnál. A munkavégzés feltételei megfelelnek a vonatkozó munkajogi és munkavédelmi előírásoknak.

A Társaság kis létszámából adódóan a munkavállalókkal való kommunikáció közvetlen és folyamatos. A vezetés nyitott a visszajelzésekre, és törekszik olyan munkakörnyezet fenntartására, amely biztonságos, támogató és szakmailag ösztönző.

5. Üzleti etika és vállalatirányítás

A Társaság működésének alapelve az üzleti tisztesség és az átláthatóság. A Társaság zero toleranciát alkalmaz a korrupcióval, vesztegetéssel és minden egyéb tisztességtelen üzleti gyakorlattal szemben.

A Társaság nem kínál fel, nem fogad el és nem tűr meg jogtalan előnyt, csúszópénzt vagy befolyásolást üzleti döntések során. A pénzügyi és adózási kötelezettségek teljesítése jogszerűen, átlátható módon történik.

A Társaság rendelkezik panaszkezelési és whistleblowing mechanizmussal, amely lehetőséget biztosít a jogsértések vagy etikai problémák biztonságos és megtorlásmentes bejelentésére.

6. Környezetvédelem és fenntarthatóság

A Társaság környezeti hatása elsősorban közvetett jellegű, tekintettel arra, hogy nem folytat saját ipari gyártást. Ennek ellenére a Társaság törekszik arra, hogy működése során betartsa a vonatkozó környezetvédelmi jogszabályokat, és felelősen kezelje környezeti hatásait.

A Társaság irodai működésében törekszik az erőforrások hatékony felhasználására, a digitalizáció előnyben részesítésére és a hulladékképződés csökkentésére. Saját termékek esetén a Társaság kizárólag olyan gyártókkal működik együtt, amelyek képesek igazolni a környezetvédelmi és termékfelelősségi követelmények teljesítését.

7. Beszállítói lánc és felelős beszerzés

A Társaság beszállítói kapcsolataiban kiemelt jelentőséget tulajdonít a jogszabályi megfelelésnek és az üzleti tisztességnek. A beszállítók kiválasztása és értékelése során a Társaság figyelembe veszi a műszaki alkalmasságot, a jogszerű működést, valamint – arányosan – az emberi jogi, környezetvédelmi és etikai szempontokat.

A Társaság Beszállítói Magatartási Kódexe rögzíti azokat az elvárásokat, amelyeknek a beszállítóknak meg kell felelniük. Nem megfelelés esetén a Társaság jogosult javító intézkedést kérni, illetve súlyos vagy ismételt jogsértés esetén az együttműködést megszüntetni.

8. Panaszkezelés és átláthatóság

A Társaság biztosítja, hogy munkavállalói és üzleti partnerei számára elérhető legyen a panaszkezelés és a bejelentés lehetősége. A bejelentések kezelése bizalmasan, pártatlanul és a vonatkozó adatvédelmi előírások betartásával történik.

A Társaság tiltja a jóhiszemű bejelentőkkel szembeni bármilyen megtorlást, és elkötelezett a jogsértések kivizsgálása és orvoslása mellett.

9. Jövőbeni célok

A következő időszakban a Társaság célja, hogy:

- CSR jelentéstételi gyakorlatát rendszeressé tegye,
- belső szabályzatait folyamatosan felülvizsgálja,
- beszállítói megfelelési gyakorlatát tovább erősítse,
- munkavállalói és üzleti etikai tudatosságát fejlessze.

A célkitűzések megvalósítása a Társaság működéséhez és erőforrásaihoz igazított módon történik.

10. Záró nyilatkozat

Jelen CSR jelentés a Társaság legjobb tudása és szándéka szerint készült, a beszámolási időszakra vonatkozó valós információk alapján. A Társaság vállalja, hogy a jelentést rendszeresen felülvizsgálja és szükség esetén frissíti.

Kiss Róbert
ügyvezető
2026.01.10.